

ESCALAS DE SUELDO EXTENDIDAS QUE REGIRÁN PARA EL SERVICIO DE CARRERA DE LA OFICINA DEL (DE LA) COORDINADOR(A) GENERAL PARA EL FINANCIAMIENTO SOCIO-ECONÓMICO Y LA AUTOGESTIÓN A PARTIR DEL 1 DE FEBRERO DE 2005.

Número de Escala	Tipo Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	Tipo Máximo	Intervalos Entre Tipos
1	1,685	1,750	1,815	1,880	1,945	2,010	2,075	2,140	2,205	\$65
2	2,300	2,390	2,480	2,570	2,660	2,750	2,840	2,930	3,020	\$90
3	2,660	2,765	2,870	2,975	3,080	3,185	3,290	3,395	3,500	\$105
4	3,050	3,170	3,290	3,410	3,530	3,650	3,770	3,890	4,010	\$120
5	3,530	3,670	3,810	3,950	4,090	4,230	4,370	4,510	4,650	\$140
6	4,055	4,215	4,375	4,535	4,695	4,855	5,015	5,175	5,335	\$160
7	4,540	4,720	4,900	5,080	5,260	5,440	5,620	5,800	5,980	\$180
8	4,985	5,180	5,375	5,570	5,765	5,960	6,155	6,350	6,545	\$195

1. La amplitud de la estructura o distancia del mínimo al máximo (*range spread*) es de aproximadamente 50%.
2. La razón entre los puntos de cada grado o nivel es de 15% aproximadamente.


 Julia Torres Hernández
 Coordinadora General